



## **DECRETO N. 3 DEL 2 GENNAIO 2023**

**OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL' AREA DEI SERVIZI GENERALI E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **IL PRESIDENTE**

#### **PREMESSO:**

- che l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Presidente il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e nell'articolo 10 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che così come previsto dalla deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 9 del 30.11.2015. esecutiva a termini di legge, la struttura organizzativa dell'Ente, approvata in via definitiva con tale atto, si articola in due aree a capo di ciascuna delle quali è posto di norma un responsabile;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata non superiore a 3 anni e comunque non superiore a quella del mandato del Presidente che la effettua;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.5.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che gli incarichi di posizione organizzativa non sostituiscono in via definitiva gli incarichi dirigenziali e che l'attribuzione degli incarichi determina anche l'area di appartenenza della posizione organizzativa;
- che il tetto minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa è definito in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente:
  - performance individuale e organizzativa
  - indennità per specifiche responsabilità

- indennità di turno, reperibilità, maneggio denaro, rischio
- compenso per lavoro straordinario
- che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite;
- che il responsabile di una P.O. non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Presidente competente a seguito o della soppressione della posizione o di motivata valutazione negativa;

#### **DATO ATTO:**

- che con deliberazione della Giunta numero 49 del 19 dicembre 2022, esecutiva a termini di legge, nell'organizzare la struttura organizzativa dell'ente, si è provveduto a ridefinire le aree che possono essere occupate dalle posizioni organizzative, e precisamente:
  - AREA TERRITORIO, CULTURA, TURISMO
  - AREA SERVIZI GENERALI
  - AREA SERVIZI FINANZIARI
- che occorre procedere alla nomina del Responsabile dell'Area dei Servizi Generali individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

**RITENUTO** di procedere alla nomina del Responsabile dell'Area dei Servizi Generali nella persona del Dott. Simone MAGLIO quale dipendente dell'Unione Montana del Pinerolese – categoria D - con decorrenza dal 01/01/2023 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente;

#### **VISTI:**

- La deliberazione della Giunta n. 29 del 29.04.2019, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle posizioni organizzative, rivisto alla luce del D.lgs 150/2009;
- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D. Lgs.30.03.2001 n.165;
- Lo Statuto dell'Unione Montana;
- Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL 21.05.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

#### **DECRETA**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di nominare**, per le ragioni indicate nella parte motiva, il Dott. Simone Maglio, nato a Pinerolo (TO) il 23/07/1992 (C.F. MGLSMN92L23G674U), quale Responsabile dell'Area dei Servizi Generali dell'Unione Montana del Pinerolese;

#### **Di stabilire:**

- Che l'incarico viene conferito dal 01/01/2023 fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente;

- Che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art.107 del D.Lgs. 267/2000 e nell'articolo 10 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;
- Che a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14,15 e 17 del CCNL 21.5.2018;
- Che al predetto funzionario viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura di € 5.594,94 annui e che tale importo sarà proporzionato al periodo di validità del decreto;
- Che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, ove verrà assunto il relativo impegno di spesa;
- Che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
- Che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
- Che il presente decreto viene notificato al soggetto incaricato e comunicato ai membri della Giunta.

Torre Pellice, li 2 gennaio 2023

**Il Presidente**  
**(Arch. Duilio CANALE)**

